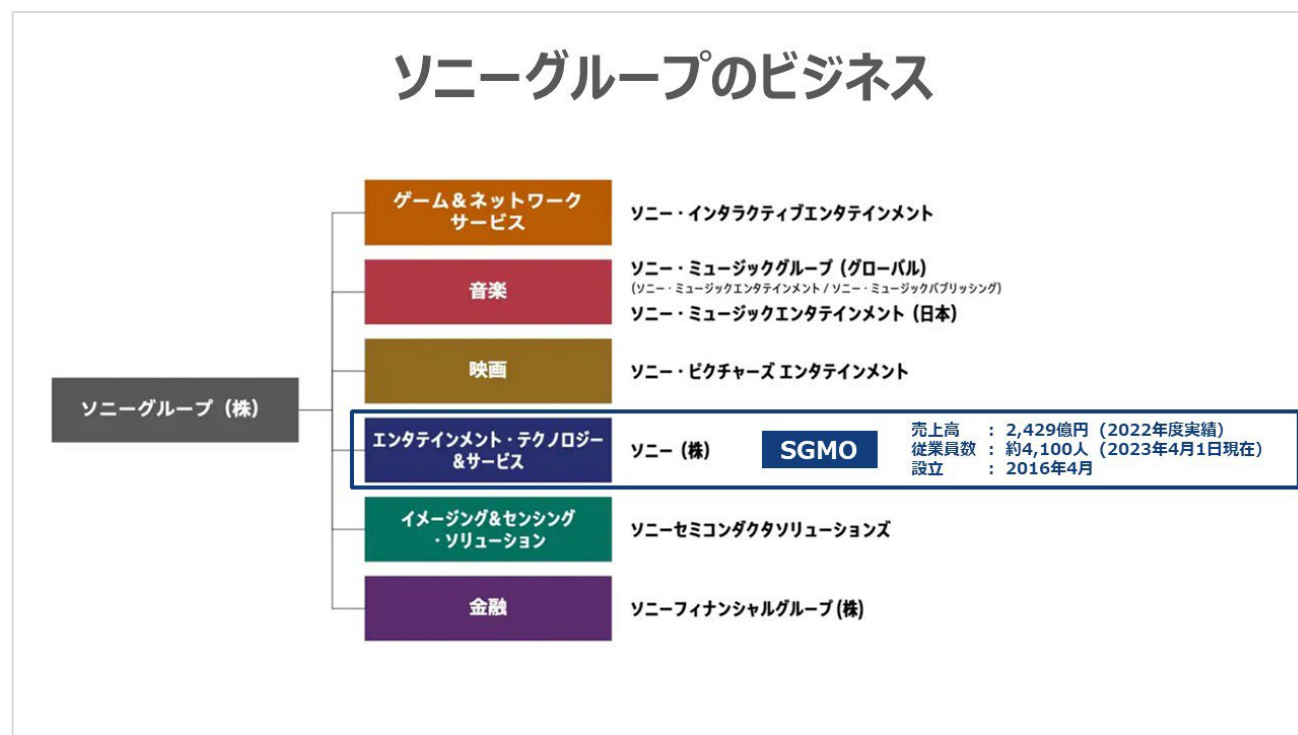


ソニーGM&O_職種紹介_コーポレートスタッフ



皆さん、こんにちは！こちらの動画では、コーポレートスタッフについてご紹介していきます。

弊社の社名がソニーグローバルマニュファクチャリング&オペレーションズ株式会社と少し長いので、アルファベット表記の頭文字をとって、SGMO という風に紹介していきたいと思っています。



私たち「コーポレートスタッフ」の職種紹介前に、ソニーグループの中での SGMO の位置づけについて簡単にご説明します。

SGMO はソニーグループのビジネスの中で、エンタテインメント・テクノロジー & サービスを担うソニー株式会社の 100%出資の会社となっており、従業員数：約 4,100 人とソニーグループの中でも社員数が多い会社です。

ソニーグループのビジネス全体像における担当領域

エンタテインメント・
テクノロジー &
サービス

イメージング &
センシング・
ソリューション

ゲーム &
ネットワーク
サービス

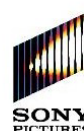
音楽

映画

金融



Sony Music



ソニーフィナンシャルグループ

ソニー生命

ソニー損保

ソニー銀行

設計・製造

クラウド設計・サービス開発

ものづくり

ことづくり

© Sony Interactive Entertainment Inc. All rights reserved. Design and specifications are subject to change without notice.

その中でも SGMO は、青色のエンタテインメント・テクノロジー & サービス分野、イメージング & センシング・ソリューション分野、ゲーム & ネットワークサービス分野における設計・製造のいわゆる「ものづくり」、そして、音楽・映画・金融分野においてはクラウド設計やサービス開発などの「ことづくり」を行っている会社です。

ものづくり - 製品の設計、製造



ディスプレイ



スマートフォン



ゲーム



ヘッドホン



デジタルカメラ
デジタルビデオカメラ



業務用カメラ



一眼レフ交換レンズ群



スピーカー



非接触ICカード
モジュール製造



ライフサイエンス機器



ドローン



aibo

© Sony Interactive Entertainment Inc. All rights reserved. Design and specifications are subject to change without notice.

「ものづくり」で SGMO が設計・製造している商品群は、ディスプレイ・スマートフォンやゲーム機、ヘッドホン、デジタルカメラなど家電量販店などでも見かける製品から、プロが扱う業務用カメラやライフサイエンス機器などの業務用製品まで取り扱う製品は多岐に渡ります。

ものづくりプロセスにおけるSGMOの役割



いまご覧いただいたような商品をお客様のお手元にお届けする「商品化プロセス」において、SGMO が携わるのはこちらの図の背景が青色の領域です。

開発・企画の段階からソニー製品に携わり、その後の基本設計・量産設計、試作、設備製作、量産製造までワンストップで行うことでスピーディなものづくりを実現しています。

ものづくりプロセスにおけるSGMOの役割



この中で、ものづくりに必要な「資材調達」、そして SGMO の「ものづくり」「ことづくり」を間接的に支援しビジネス貢献できるのが、プラットフォーム機能として独自に機能している経営企画や生産管理、情報システム、人事・総務といった私たちコーポレートスタッフです。では具体的にどのような役割を担っているのか、このあと1つずつ簡単にご紹介します。

資材調達

企画管理

人事総務

最初に「資材調達」についてです。

資材調達

●こんな仕事

企画・設計をソニー製品として具現化するため製品用部品やソニー製品をつくるための設備用部品の調達を行います。

●こんな人が活躍

- ・環境やCSRに対する知識や興味がある人
- ・貿易関連（部品の輸出入）に関する知識や興味がある方
- ・英語などの語学力を活かしたい方
- ・DXに関する知識や興味がある方
- ・財務の知識も活かします！



国際調達業務担当者

パートナーから部品を購入し、海外製造事業所まで届ける役割を果たしています。

世界各地にある製造事業所へ安定的、かつタイムリーな部品納入のために海外メンバーとのやり取りも多いです。言語や文化などは異なっても同じ目標を持ってビジネスを支える仲間として信頼関係を築き、期待に応えたいという想いが私の仕事の原動力です！

エンジニアが企画・設計したものをソニー製品として具現化し生産するための「製品用部品」やソニー製品を作るための「設備用部品」の調達などを行っています。生産拠点は世界中にあるため、部品は国内のみならず海外へも供給しています。

物流において最適なサプライチェーンを提供し、輸送費、梱包、倉庫費用などのプロセスや仕組みを見える化して、物流費削減施策を提案、実行するのも資材調達の役割です。また SGM0 の輸出入におけるコンプライアンス遵守のための輸出入管理機能も有しています。私たちを取り巻くビジネス環境は、地政学リスク、感染症拡大、災害といった社会環境の変化からサステナビリティに対する意識の高まりなど、日々さまざまに変化しています。このような中で高度なサプライチェーンを実現する調達と物流の専門家集団として、迅速に対応し安定調達に寄与することが資材調達の使命です。

資材調達

企画管理

人事総務

続いて「企画管理」のお仕事についてです。

企画管理

●こんな仕事

企画管理は、経営を支える間接業務全般を担当しています。

経営管理・事業管理

生産管理

ITS

経理

広報

多岐にわたる業務があり連携のもと、質の高い業務とサービスを提供することによって適切にビジネス運営、意思決定ができるよう日々業務に取り組んでいます。

●こんな人が活躍

- ・文系理系問わず、さまざまな専門性を活かして活躍可能！
- ・簿記などの会計の知識があるもしくは興味がある方
- ・経営工学、経済、経営などの専門性がある方もしくは興味がある方



生産管理業務担当者
(3年目社員)

生産管理の業務は事業所における司令塔のような役割で生産計画の策定だけでなく、在庫や倉庫スペースの管理、改修時の旗振りなど多岐にわたります。他部署の方々と協力しながら品質とスケジュールを守り生産活動を円滑に運営することが重要な任務であり大きなやりがいです！

企画管理では、経営を支える間接業務全般を担当しています。

企画管理

●こんな仕事

企画管理は、経営を支える間接業務全般を担当しています。

経営管理・事業管理

生産管理

ITS

経理

広報

多岐にわたる業務があり連携のもと、質の高い業務とサービスを提供することによって適切にビジネス運営、意思決定ができるよう日々業務に取り組んでいます。

●こんな人が活躍

- ・文系理系問わず、さまざまな専門性を活かして活躍可能！
- ・簿記などの会計の知識があるもしくは興味がある方
- ・経営工学、経済、経営などの専門性がある方もしくは興味がある方



生産管理業務担当者
(3年目社員)

生産管理の業務は事業所における司令塔のような役割で生産計画の策定だけでなく、在庫や倉庫スペースの管理、改修時の旗振りなど多岐にわたります。他部署の方々と協力しながら品質とスケジュールを守り生産活動を円滑に運営することが重要な任務であり大きなやりがいです！

事業計画の推進および数値目標の策定、予実績管理・分析、重要会議体の推進などを通して、目標達成に向け経営・事業活動にまつわるデータを分析し、課題提言につなげる役割を持つ「**経営管理・事業管理**」

お客様の「“今欲しい”にお応えする」を念頭に製品の生産計画を作成し、タイムリーにお届けすることでSGMOで生産する多彩なビジネスモデルがお客さまのお手元に届くまでを最適なオペレーションでリードする「**生産管理**」

社内業務アプリケーションの開発・運用、ネットワーク、サーバー、PCなどITインフラの提供・運用、情報セキュリティレベルの維持・向上のための戦略立案・実行を担う「**ITS**」

社外に対して適正かつ効率的な財務数値の作成・開示や代金決済・納税するための資金受渡し、さらには、会社財産を守るための仕組み・ルールを作成・運用しながら、経営判断をサポートする数値・情報をタイムリーに提供する「**経理**」

社内外すべてのステークホルダーに対し、情報発信やコミュニケーションを通じて企業価値向上に貢献する「**広報**」

このように多岐にわたる業務があり、それぞれが連携することで適切なビジネス運営のための意思決定につなげることに貢献しています。

資材調達

企画管理

人事総務

最後に「人事総務」のお仕事についてです。

人事総務

●こんな仕事

社員一人ひとりの安全、健康、安心を守ること、社員一人ひとりがパフォーマンスを最大限に発揮し組織が発展していくための基盤づくりを行っています。
制度企画や労務管理、人材育成や人員配置、採用、キャリア支援、福利厚生
の企画・運用から安全衛生、建物管理や環境活動まで活躍の場は多岐にわたります。

●こんな人が活躍

- ・さまざまな専門性やコミュニケーション力を活かして活躍可能！
- ・労務やキャリア支援などの知識があるもしくは興味のある方
- ・安全衛生、建物管理などの知識がある方もしくは興味のある方



人事報酬業務担当者
(3年目社員)

私は報酬に関する業務に携わっています。この仕事は報酬施策の決定など経営層との打ち合わせが多いことが特徴です。自身が検討した施策を経営層に報告する機会もあり、時には厳しいアドバイスを受けることもありますが若手のうちからトップマネジメントの意見を直接伺うことができる貴重な機会と感じています。

人事総務は社員一人ひとりの安全、健康、安心を守り、社員一人ひとりがパフォーマンスを最大限に発揮し組織が発展していくための基盤づくりを行っています。

具体的な業務としては、各種人事制度や規程・規則の企画と運用、給与の支払いや人事手続きなどの労務管理、人材育成や人員配置、採用、社員誰もが自分らしく活躍し続けるための風土醸成推進やキャリア支援、福利厚生
の企画・運用から安全衛生、建物管理や環境活動まで活躍の場は多岐にわたります。

資材調達

企画管理

人事総務

この動画ではコーポレート業務の一部をご紹介しましたが、コーポレート業務のすべてにおいて、他者に働きかけ円滑に業務を進める「コミュニケーション力」、課題を見つけ分析し解決につなげる「推進力」が求められます。また社員が安心して仕事に取り組めるよう、それぞれが機能し、SGMOの健全で効率的なビジネスに寄与しています。SGMOのコーポレートスタッフは「活躍の場が豊富である」という強みを生かし、さまざまな業務にチャレンジできるよう、ジョブローテーションも活発に行っています。ソニーのものづくり、ことづくりに貢献できるのはエンジニアだけではありません！

ご視聴ありがとうございました



コーポレートスタッフとして、さまざまなキャリアを描きながら、事業をリードし、事業に貢献してみませんか？
皆様のご応募をお待ちしております！